

In allen Verfahren haben sich mit unterschiedlicher Ausprägung folgende Arbeits- und Entscheidungsstrukturen herausgebildet:

	Treffen	Aufgaben
Vor-Ort-Büro des Teams		Informations-, Beratungs- und Organisationstätigkeit
Kleine Abstimmungsrunde des Teams (kleine Steuerungsrunde)	wöchentlich/zweiwöchentlich/monatlich	Arbeitsplanung, Entscheidungen über Projektförderung oder Entscheidungsvorbereitung, strategische Weiterentwicklung
Große Abstimmungsrunde (große Lenkungsrunde) des Teams mit den Trägerinstitutionen (beim Bezirksbürgermeister mit Fachabteilungen und Hauptverwaltung und evtl. externen Beteiligten)	monatlich/zwei-monatlich	Grundsatz- und strategische Entscheidungen
Öffentliches Forum mit allen Beteiligten, Betroffenen, Interessierten, Institutionen, kommunalen Fraktionen, Presse etc.	monatlich bis vierteljährlich, zusätzlich bei Bedarf	Information, Beratung, bei Bedarf und Eignung: Entscheidungen

Diese Entscheidungsverfahren sind eingebettet in eine Vielzahl unterschiedlicher öffentlicher Veranstaltungen zu Themen oder Projekten, kleinteiligen Arbeitsgruppen, aufwändigen Werkstatt-, Mediations- und Planungsverfahren, Ausstellungen, Medienarbeit etc..

Die Arbeit des ersten Jahres umfasste in allen Verfahren im Wesentlichen den Aufbau dieser Arbeits- und Vernetzungs-Struktur, die Motivation von Akteuren im Gebiet, die Entwicklung und Umsetzung erster (schnell zu realisierender) Projekte und die Erarbeitung und Verabschiedung eines Strategieprogramms für das Gebiet und den Programmzeitraum.

Die Steuerungsrunde entscheidet über das jeweilige Jahresprogramm.